

JUDEȚUL DOLJ  
COMUNA GOIEȘTI

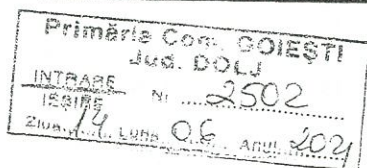
Primar

Comuna Goiești, Județul Dolj, 207310,

E-mail : primariagoiesti@yahoo.com ,

Tel. 0251/452154, Fax 0251/452108

Web : http://www.primariagoiesti.ro



## REFERAT DE NECESITATE

**Subsemnatul Corbeanu Gheorghe – Primar al Comunei Goiesti, Judetului Dolj, având in vedere prevederile Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale c modificarile și completările ulterioare, precum și Codul administrativ aprobat prin OUG nr. 57/2019 privind administratia publica locala, propun introducerea pe ordinea d zi spre analiza și aprobare, in sedinta ordinara a Consiliului Local al Comunei Goiest Proiectul de hotarare privind completarea HCL comuna Goiesti nr. 9/2020 și HCL comuna Goiesti nr. 5/2018 in vederea stabilirii salariului de baza și a coeficientulu de ierarhizare pentru functia de consilier personal al primarului.**

In conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalulu platit din fonduri publice pentru functionarii publici și personalul contractual din cadru familiei ocupationale "Administratie" din aparatul propriu al Consiliilor Judtene Primariilor și Consiliilor Locale, lege ce a intrat in vigoare la data de 01.07.2017 salariile de baza se stabilesc prin hotarare a Consiliului Local.

Nivelul veniturilor salariale se stabilesc, conform prevederilor art. 11 alin. 4 din Legea nr. 153/2017 fara a se putea depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de vice-primar și cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri și cheltuieli.

La stabilirea salariului de baza propus a fi analizat și aprobat s-a avut in vedere incadrarea in cheltuielile de personal aprobate prin Bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, urmarindu-se in acelasi timp respectarea prevederilor legale, potrivit carora nivelul veniturilor salariale nu trebuie sa depaseasca nivelul indemnizatiei vice-

primarului Comunei Goiesti, cu respectarea principiilor sistemului de salarizare reglementat prin art. 6 din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

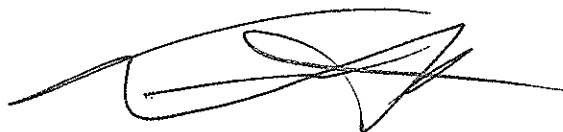
Avand in vedere cele expuse mai sus si faptul ca la data angajarii, pentru consilierul personal al primarului, in HCL comuna Goiesti nr. 9/2020 si HCL comuna Goiesti nr. 5/2018, nu era stabilit salariu de baza si coeficient de ierarhizare pentru aceasta functie, am fost nevoit sa acord drepturile salariale conform prevederilor HCL al Comunei Goiesti nr. 30/2017, motiv pentru care supun spre aprobare prezentul proiect de hotarare.

Nu in ultimul rand, salariul stabilit trebuie sa respecte prevederile din cuprinsul Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice care precizeaza ca „Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administratia publica locala, se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de la cabinetul primarului comunei orasului si municipiului, precum si cabinetul presedintelui consiliului judetean.” fiind intr-un cuantum mult mai mic.

Necesitatea rezulta si din adresa emisa de Sindicatul National „Forta Legii”, ce in urma consultarii au inaintat propunerea cu coeficientul si salariul de baza pentru functia de consilier personal la cabinetul primarului.

Pentru toate aspectele mentionate, si in temeiul art. 11 alin. 3 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, care prevede ca stabilirea salariilor lunare ale functionarilor publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din aparatul propriu al primariei, se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, propun inscrierea pe ordinea de zi a acestui proiect, in vederea analizei si aprobarii consiliului local.

PRIMAR,  
Corbeanu Gheorghe



94/CL/16.06.2021

## PROIECT DE HOTARARE

Privind completarea HCL comuna Goiesti nr. 9/2020 in vederea stabilirii salariului de baza si a coeficientului de ierarhizare pentru functia de consilier personal al primarului

**Corbeanu Gheorghe - Primarul Comunei Goiesti, Judetul Dolj;**

**Având in vedere:**

-Referatul de necesitate si expunerea de motive al Primarului Comunei Goiesti, judetul Dolj;

-Prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

**In temeiul** prevederilor OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile și completarile ulterioare,

## PROPUNE

**Art. 1** Completarea HCL comuna Goiesti nr. 9/2020 in vederea stabilirii salariului de baza pentru domnul Duta Cristian in quantum de 6021 lei si a coeficientului de ierarhizare 2,70, pentru functia de consilier personal al primarului.

**Art. 2** Cu ducerea la indeplinire se insarcineaza Primarul Comunei Goiesti, Compartimentul Resurse Umane si Compartimentul Contabilitate.

**Art. 3** Presentul Proiect de Hotarare se va transmite persoanelor si institutiilor competente prin grija Secretarului general al UAT Comuna Goiesti.

**Initiator proiect,  
Primar Corbeanu Gheorghe**


A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Corbeanu', written in a cursive style.

95/CL/16.06.2021

## REFERAT DE APROBARE

Subsemnatul Corbeanu Gheorghe – Primar al Comunei Goiesti, Judetul Dolj, având in vedere prevederile Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale cu modificarile si completarile ulterioare, precum si Codul administrativ aprobat prin OUG nr. 57/2019 privind administratia publica locala, **propun spre analiza si aprobare**, in sedinta ordinara a Consiliului Local al Comunei Goiesti din luna iunie 2021, **Proiectul de hotarare privind completarea HCL comuna Goiesti nr. 9/2020 si HCL comuna Goiesti nr. 5/2018 in vederea stabilirii salariului de baza si a coeficientului de ierarhizare pentru functia de consilier personal al primarului, tinand cont si de expunerea de motive.**

PRIMAR,  
Corbeanu Gheorghe



**JUDEȚUL DOLJ  
COMUNA GOIEȘTI  
PRIMAR**

Comuna Goiești, județul Dolj, 207310, Tel. 0251/452154, Fax 0251/452108,  
E-mail: [primariagoiesti@yahoo.com](mailto:primariagoiesti@yahoo.com), Web: <http://www.primariagoiesti.ro>

Nr. 2565/16.06.2021

**RAPORT DE SPECIALITATE**

Subsemnata, Popescu Aurelia, inspector in cadrul Primariei comunei Goiesti, Compartimentul stare civila si resurse umane, va aduc la cunostiinta urmatoarele:

Avand in vedere :

- Adresa domnului Duță Cristian, avand functia de consilier personal al primarului comunei Goiesti, judetul Dolj, prin care solicita majorarea salariului de baza si a coeficientului de ierarhizare, ca personal contractual, din cadrul familiei ocupationale „Administratie”, al aparatului de specialitate al Primarului comunei Goiesti, judetul Dolj, cu respectarea principiilor din legea salarizarii, ca urmare a atributiilor stabilite in fisa postului de catre domnul primar al comunei Goiesti, judetul Dolj;
- Adresa nr. 5013/06.05.2021 transmisa de catre Sindicatul National „Forta Legii”, coroborata cu adresa nr. 1915/05.05.2021 transmisa de catre Primăria comunei Goiesti, judetul Dolj, prin care se solicita a se transmite o propunere pentru stabilire coeficienti de ierarhizare si respectiv salarii de baza pentru 4 functii contractuale /publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Goiesti, judetul Dolj;
- HCL nr. 30/2017 privind aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual al aparatului de specialitate al primarului comunei Goiesti, judetul Dolj, anul 2017;
- HCL nr. 9/28.01.2020 prin care s-au stabilit salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual al primariei comunei Goiesti, judetul Dolj;

Tinand cont de prevederile :

**Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**Art. 38- (4<sup>1</sup>)**

\*) Potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. nr. **226/2020**, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4<sup>1</sup>) lit. c), începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice **se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**

**Art. 9. Salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare**

Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr. I-IX.

**Art. 11, alin. (1), (3) și (4)**

**(1)** Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

**(3)** Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

**(4)** Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**SECȚIUNEA 2: Principiile sistemului de salarizare**

**Art. 6: Principii**

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul *legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din **Constituția României**, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul *egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul *ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

#### **SECȚIUNEA 4: Criterii de performanță**

##### **Art. 8: Criterii generale**

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

În anexa nr. 8- Familia ocupationala de functii bugetare „ADMINISTRATIE„- Sectiunea IV – Nomenclatorul si ierarhia functiilor din administratia publica locala – este prevazuta „NOTA„,NOTĂ:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

**Domnul Duță Cristian** ocupa funcția de consilier personal al primarului comunei Goiesti, judetul Dolj , gradatia 5, cu un salariu de baza aflat in plata la 25.05.2021 de 3746lei, coeficient de ierarhizare 1,68, la care se adauga sporul de 12% pentru conditii vatamatoare de lucru si valoarea indemnizatiei de hrana 347lei ;

Fata de cele mai sus prezentate, vazand ca sunt indeplinite si cerintele referitoare la consultarea reprezentantilor salariatilor- Sindicatul National „Forta Legii„, in acord cu proiectia bugetara realizata de ordonatorul principal de credite pentru anul 2021, la capitolul „cheltuieli de personal„ , , supunem spre analiza si aprobare proiectul de hotarare in forma initiata de executiv . .

Cu respect,

Comp. Resurse Umane,  
Insp. Popescu Aurelia.

*EXISTA PRAVEDERE SUGERATA*  
*H*

